

Das Team



Sophia Cojaniz, Dipl. Sozialpädagogin, Dipl. Sozialarbeiterin, zertifizierte Mediatorin (BM) und Supervisorin und Coach (DGSv) ist seit fünf Jahren in eigener Praxis tätig. Von ErkenneNeueWege ist sie Gründerin und Inhaberin. Sie hat umfangreiche Erfahrung in der Mediation als Supervisorin in mittelständischen Unternehmen und Konzernen und ist seit 2015 in der Mediationsausbildung tätig.

Viele ausgebildete Expert:innen

Bei unserer Mediationsausbildung sind neben der Ausbildungsleiterin Sophia Cojaniz ständig weitere ausgebildete Mediator:innen anwesend und begleiten die Auszubildenden.

Innerhalb der Ausbildung werden verschiedene Schwerpunktthemen behandelt, zu denen jeweils Fachleute eingeladen werden.

Ihr Abschluss als zertifizierte:r Mediator:in

Diese Ausbildung entspricht den Vorgaben der Rechtsverordnung zum Mediationsgesetz. Zudem entspricht sie den Vorgaben des Bundesverbandes Mediation e.V. und denen des § 7 BORA nach denen sich Rechtsanwält:innen als Mediator:innen bezeichnen können. Eine Anerkennung durch andere Verbände wie des Bundesverbandes Mediation in Wirtschaft und Arbeit (BMWA) ist unter bestimmten Voraussetzungen ebenfalls möglich.

Wichtig!

Damit Sie nach unserer Ausbildung den Titel **Zertifizierte:r Mediator:in** führen dürfen, müssen Sie einen Fall mediieren und ihn außerdem in einer Einzelsupervision besprechen.

Haben Sie dies erfolgreich getan, dürfen Sie die durch § 5 Abs. 2 des Mediationsgesetzes gesetzlich geschützte Bezeichnung **Zertifizierte:r Mediator:in** tragen und erhalten ein entsprechendes Zertifikat.

Um den Titel beibehalten zu dürfen sind weitere Leistungen, z. B. weitere Supervisionen, selbst durchgeführte Fälle und Fortbildungen in den Folgejahren notwendig.

Aufbaumöglichkeit: Mediatorin BM®/Mediator BM®

Für diese Lizenzierung gemäß den Standards des Bundesverbandes Mediation sind weitere Leistungen zu erbringen:

- 30 Stunden Supervision (davon zehn Stunden Fallsupervision)
- 5 Stunden zusätzliche Intervision
- 30 Stunden Vertiefung in Fachgebieten der Mediation
- Durchführung & Dokumentation vier weiterer Mediationen gemäß den Standards des BM

Auch diesen Aufbaukurs können Sie bei uns durchlaufen.



Sophia Cojaniz
ErkenneNeueWege
Institut für Supervision, Mediation, Aus- und Weiterbildung
Bessemmerstraße 30 · 44793 Bochum
Telefon: 0234 53077243
kontakt@erkenneneuwege.de
www.erkenneneuwege.de

Zertifizierte:r Mediator:in

Ausbildung für Fach- und Führungskräfte



SOPHIA COJANIZ
Institut für Supervision,
Mediation, Aus- und
Weiterbildung
Erkenne neue Wege.

Mediation tut Ihrem Unternehmen gut

Die Mediationsausbildung bringt Sie persönlich und menschlich weiter.

Wenn Sie gutes Konfliktmanagement beherrschen, können Sie sich selber und die Beziehung zu den Personen in Ihrem Umfeld analysieren, verstehen und dann passende Lösungen erarbeiten. Dies hilft nicht nur beruflich, sondern auch im Umgang mit der eigenen Familie. Sie werden staunen, wie sich Ihr eigener Umgang auch mit persönlichen Konflikten verändert.

Die Mediationsausbildung tut Ihrem Team gut.

Scheinbar unlösbare Konflikte wirken zerstörerisch. Ein Beispiel sind langanhaltende Konflikte, die schon soweit gehen, dass die Arbeit massiv darunter leidet. Regelmäßig verlassen Mitarbeiter:innen diese Teams oder gehen in die innere Emigration. Mit Mediationskompetenz lässt sich auch ein solcher Konflikt lösen, sodass die Fluktuation geringer wird und das Team endlich wieder produktiv arbeiten kann.

Die Mediationsausbildung stärkt Ihre Führungsrolle.

Durch die Wahrnehmung der unterschiedlichen Meinungen und das Erkennen der Dinge, die sich dahinter verbergen, können Sie die Gemeinsamkeiten der Beteiligten oder einer ganzen Gruppe wiederherstellen. Anstatt Individuen zu führen, die alle ihre eigenen Ziele verfolgen, können Sie ein Team entwickeln, das die Unternehmensziele trägt.

Privat und beruflich – das richtige Handwerkzeug

Die Mediationsausbildung beflügelt Ihre Karriere.

Durch ihr Fachwissen als zertifizierte:r Mediator:in sind Sie nicht nur in der Lage, immer das Beste aus Ihrem Team herauszuholen, sondern Sie erkennen, welche positive Veränderung im Unternehmen nötig ist und wie sie konstruktive Lösungen für Ihren Bereich entwickeln und implementieren können. Das wird nicht unbemerkt bleiben, weil es das Unternehmen insgesamt voranbringt.

Die Mediationsausbildung hilft, wenn Veränderungen anstehen.

Sind Veränderungen unvermeidlich, hilft Ihnen ebenfalls Ihr Mediationsfachwissen. Durch aktive Diskussionen und dadurch, dass es Ihnen gelingen kann alle Seiten miteinzubeziehen, ohne auf Positionen zu beharren, werden nötige Neuerungen klar. Durch solcherart moderierte Konflikte können Veränderungen herbeigeführt werden, sodass die Überlebenschancen aller Beteiligten steigen.

Mediation – Startpunkt für etwas Neues.

Für manchen Teilnehmenden – unabhängig von Branche und Bereich – ist die Mediationsausbildung ein kompletter Neustart, der sie erfolgreich in die Freiberuflichkeit führt, aus der heraus sie dann Trainings und Beratungen zu Konfliktmanagement, Mediation und Systemdesign in verschiedenen Organisationen durchführen.

Wer entscheidet sich häufig für eine Mediationsausbildung?

Teilnehmer:innen, die sich innerhalb ihres Unternehmens weiterentwickeln wollen, gehören häufig zu den Bereichen Change Management, Human Resources oder leiten ein Team. Aber auch erfahrene und frischgebackene Betriebsratsmitglieder profitieren von der Ausbildung sehr.

Im sozialen Bereich gehören Lehrer:innen, Schulleiter:innen, andere pädagogische Fachkräfte ebenso zu unserer Teilnehmerschaft wie Psycholog:innen oder Sozialarbeiter:innen.

Viele unserer Teilnehmenden sind selbstständige Berater:innen und vervollständigen durch die Mediationsausbildung ihr berufliches Profil.

Kommunikation auf Augenhöhe!



Zertifizierte:r Mediator:in – die Ausbildung:

In unserer qualifizierten Ausbildung vermitteln wir Ihnen in sechs Modulen praxisnah und lebendig alles zu den Themen Konfliktanalyse, Gesprächstechniken, Kommunikation und Lösungsfindung, was Sie brauchen, um als Mediator:in erfolgreich zu sein.

Unter www.erkenneneuewege.de erfahren Sie alles über die Inhalte der einzelnen Module.

Zeitlicher Umfang

Wir bieten diese Ausbildung als geschlossene Reihe an. Sie ist in sechs Module mit jeweils drei Arbeitstagen aufgeteilt. Zwischen den Modulen treffen sich die Teilnehmenden frei organisiert an insgesamt fünf Tagen zu je drei Zeitstunden zur Intervention.

Employer-Branding
Work-Life-Balance
Diversity Wertschätzung
Team-Building
Burn-Out-Prophylaxe

Gesamtumfang der Ausbildung: 120 Zeitstunden

Anzahl der Plätze: 8–12

Gesamtpreis: 2.900,- €

(Inkl. Seminarunterlagen, Seminargetränke und Zertifikate)

BildungsSch€ck
NRW

